JCB トラベル「求職者に対するセクシュアルハラスメントの防止措置に関する基本方針」

株式会社 JCB トラベル

当社は、採用活動において求職者の人格、尊厳およびプライバシーを尊重し、就職活動におけるハラスメントの防止に努めます。
公正かつ適切な採用活動を行うことを目的とし、「求職者に対するセクシュアルハラスメントの防止に関する基本方針」の策定および、採用活動全般に関するハラスメント窓口を設定いたします。

1. 基本方針

当社は、求職者に対するセクシュアルハラスメントをはじめとするハラスメントの防止に取り組み、就職活動中の皆さまが安心して採用活動に参加できる環境の整備に努めます。

2. 採用活動における対応上のルール

当社は、採用活動に関与する役員および社員に対し、次の事項を徹底します。

・面談・面接を実施する場合は、目的、日時、場所を事前に明確にし、
　求職者の同意のもとで行います。
・面談・面接は、オンラインまたは対面で実施します。対面の場合は、当社が指定する
　適切な会場を事前にご案内します。
・連絡には、当社が指定または承認した業務用の手段を使用します。
　社員個人の SNS 等による私的な連絡は行いません。
・採用活動に関係のない私的な接触、飲酒を伴う場や不適切な場所での面談は行いません。

3. 社内体制の整備

当社は、採用活動に関わる役員および社員に対し、求職者等に対するハラスメントの防止に関する周知・啓発および必要な教育を行い、適切な採用活動の徹底を図ります。

4. 相談窓口の設置

採用活動において不適切と思われる言動や対応があった場合には、JTB グループ就活ハラスメント相談窓口までご連絡ください。ご相談いただいた内容については、事実関係を確認のうえ、適切かつ真摯に対応します。相談者の秘密は厳守されます。
また、こちらへの相談が当社の選考・合否結果に影響することは一切ございません。

≪相談窓口≫
名称：JTB グループ就活ハラスメント相談窓口
お問い合わせフォーム：https://i365.helpline.jp/jtbgrouphl/shukatsu-harassment